

# NOS TESTS DE PERSONNALITÉ (SERVICE ADDITIONNEL)

En complément de notre process de recrutement, si vous souhaitez compléter l'évaluation du savoir être et du potentiel des candidats, nous vous proposons en option **le test SOSIE 2nd génération** et/ou **le DISC**.

## Repérer la dynamique d'une personne

**SOSIE 2nd GÉNÉRATION** explore **8 traits de personnalité, 6 valeurs personnelles, 6 valeurs interpersonnelles** et permet de :



- Prédire le comportement professionnel d'une personne et son adaptation dans l'entreprise, l'équipe ou le poste
- Éviter les erreurs de recrutement liées à une incompatibilité de valeurs entre la personne et son futur environnement professionnel
- Préparer l'intégration d'un collaborateur dans l'entreprise, l'équipe et le poste
- Définir le style de management et le rôle que jouera la personne dans l'organisation : Leader, Facilitateur, Organisateur
- Identifier l'environnement dans lequel la personne sera la plus performante
- Investiguer les compétences et aider la personne à les développer : autonomie, gestion du stress, sociabilité et communication, travail d'équipe, management...

## L'outil d'analyse comportemental DISC

Le **DISC** est un **outil visuel et ludique** pour une compréhension et une appropriation rapide et partagées des concepts. Il permet de **mieux se connaître et comprendre les autres, pour mieux interagir et communiquer.**

Les 4 styles comportementaux du DISC : "la roue"

