



## Mobiliser l'Intelligence Collective

### Objectifs :

- Déterminer les conditions d'émergence et de déploiement de l'Intelligence Collective
- S'approprier les processus d'Intelligence Collective
- Exercer un rôle de facilitateur favorisant l'implication, l'émergence et la collaboration
- Construire ses ateliers d'Intelligence Collective



#### Durée

2 jours  
soit 14 heures



#### Prérequis

Pas de prérequis particulier pour cette formation.



#### Lien

**En intra :** en présentiel ou distanciel, France entière  
**En inter :** selon planning



#### Modalités d'accès

Nos formations sont accessibles à tous. Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter.



#### Public

Toute personne désireuse de comprendre les principes d'Intelligence Collective pour les mobiliser au sein de son organisation ou dans l'animation d'ateliers. Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach...



#### Sanctions

Certificat de réalisation individuel remis à l'issue de la formation.

# PROGRAMME DE FORMATION

## Déroulé :

- **Comprendre l'Intelligence Collective**
  - Définir l'Intelligence Collective
  - Pourquoi mobiliser l'Intelligence collective ?
  - Créer les conditions d'Emergence
  - Mode de décision et Intelligence Collective
  - Les facteurs de succès
- **Comment utiliser l'Intelligence Collective**
  - Identifier les contextes d'utilisation
  - Dans quel but, utiliser l'Intelligence Collective
  - Les différentes phases de l'Intelligence Collective (Cadre, Inclusion, Emergence, Convergence, Clôture)
- **Construire un atelier d'Intelligence Collective**
  - Définir l'intention
  - Définir le cadre
  - Construire le déroulé
  - Choisir les processus et outils en fonction des objectifs (diagnostic, projection, résolution de problématique, créativité)
- **Adopter une posture de facilitateur**
  - Connaître les différentes formes d'animation
  - Travailler sa posture de facilitateur
  - Animer le collectif
  - Construire sa boîte à outils
  - Préparer son atelier
- **Utilisation du Codéveloppement**
  - Découverte du processus
  - Quand l'utiliser et pourquoi
  - Expérimentation sur les cas proposés par les participants

---

## Méthodes & moyens pédagogiques

Apports théorique (40%) / Apports pratiques (60%). Phase interactive et découverte La formation sera constituée d'exercices de mise en situation. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants. Entraînement aux méthodes enseignées.

## Modes d'évaluation

Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...).  
Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.

## Intervenante :



**Carol PICON :**

Formatrice en management, organisation et accompagnement du changement, coach. 20 années d'expérience dans la gestion de projets agile, la mise en place d'équipe TMA et dans le management.