



## Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

### Objectifs :

- Détecter et analyser les mécanismes du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Savoir accueillir et recueillir un signalement
- Évaluer les faits et choisir d'une action appropriée
- Identifier ses ressources afin d'orienter les salariés



#### Durée

7 heures  
(1 journée réalisable  
en 2 demi-journées)



#### Prérequis

Pas de prérequis particulier  
pour cette formation.



#### Lien

**En intra :** en présentiel ou  
distanciel, France entière.  
**En inter :** selon planning.



#### Modalités d'accès

Nos formations sont  
accessibles à tous. Pour toute  
situation particulière  
nécessitant une adaptation,  
merci de nous contacter.



#### Public

De 3 à 12 participants.  
Managers, chefs d'équipe, chefs  
de projet ou collaborateurs  
désireux d'acquérir les  
connaissances indispensables sur  
le harcèlement au travail.



#### Sanctions

Certificat de réalisation  
individuel remis à l'issue  
de la formation.

# PROGRAMME DE FORMATION

## Déroulé :

- **Harcèlement sexuel et sexisme : de quoi parle-t-on ?**
  - Définir les différentes formes de sexisme
  - Cerner le concept de harcèlement sexuel et d'agression
  - Identifier le cadre légal et les impacts juridiques
- **Identifier les cas de harcèlement sexuel**
  - Savoir distinguer la "séduction" du harcèlement sexuel
  - Identifier les impacts du harcèlement sexuel sur le travail individuel et collectif
- **Identifier les actions adaptées**
  - Qu'est-ce qu'un référent HS ? (posture, missions, zones d'intervention...)
  - Travailler son écoute active afin d'accueillir et de recueillir un témoignage
  - Connaître les différents types d'enquêtes et savoir les mener à bien
- **Participer à la prévention du harcèlement sexuel**
  - Identifier des mesures de lutte contre le HS et les promouvoir
  - Émettre des préconisations et élaborer un plan d'action
  - Mobiliser les acteurs

---

## Méthodes & moyens pédagogiques

La formation est basée sur une démarche interactive, impliquant la motivation, les ressources et connaissances de chacun : Travail en groupe et/ou exercices individuels, Jeux de rôle, mises en situations concrètes, support vidéo et de formation.

## Modes d'évaluation

Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...).

Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.

## Intervenante :



### **Isabelle BRISSAUD :**

Psychologue du travail, consultante en prévention des Risques Psycho-Sociaux, formatrice et coach certifiée.